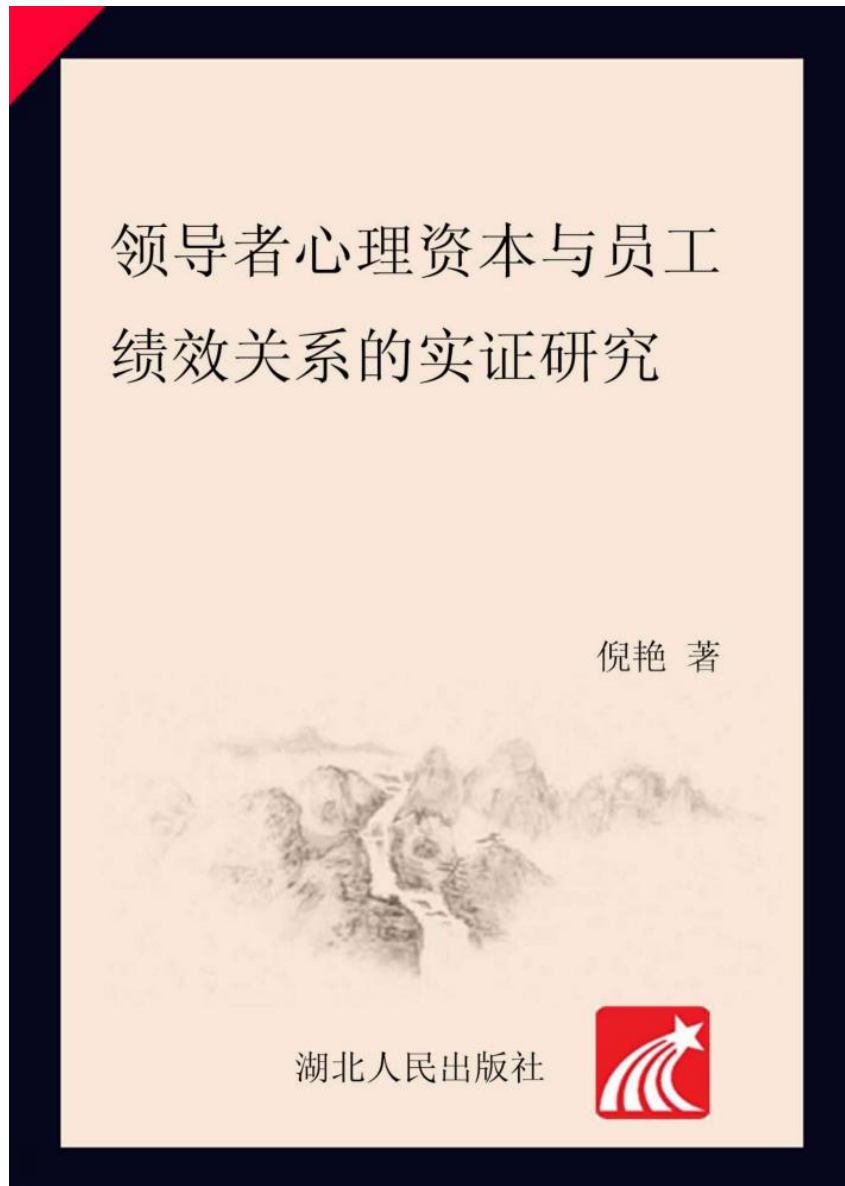


领导者心理资本与员工绩效关系的实证研究



作者：倪艳著

出版社：武汉：湖北人民出版社

出版日期：2016.12

总页数：189

介绍：心理资本理论是组织行为和人力资源管理研究领域中新，且发展迅速的研究课题。本研究通过在企业中的实地问卷调查试图对领导者的心理资本与员工工作绩效之间的关系进行探索。通过理论与实践的对比分析，利用调查问卷和数据模型进行计算，探索了从领导者心理资本到员工绩效的影响路径，提出了增加绩效的方法。对企业管理实践以及领导者的日常工作具有一定的指导意义。

说明：登录教客网（<https://www.jiaoke.com/book/detail/96226439.html>）查找全本阅读方式

领导者心理资本与员工绩效关系的实证研究 评论地址: <https://www.jiaokey.com/book/detail/96226439.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/96226439.html>

书名: 领导者心理资本与员工绩效关系的实证研究