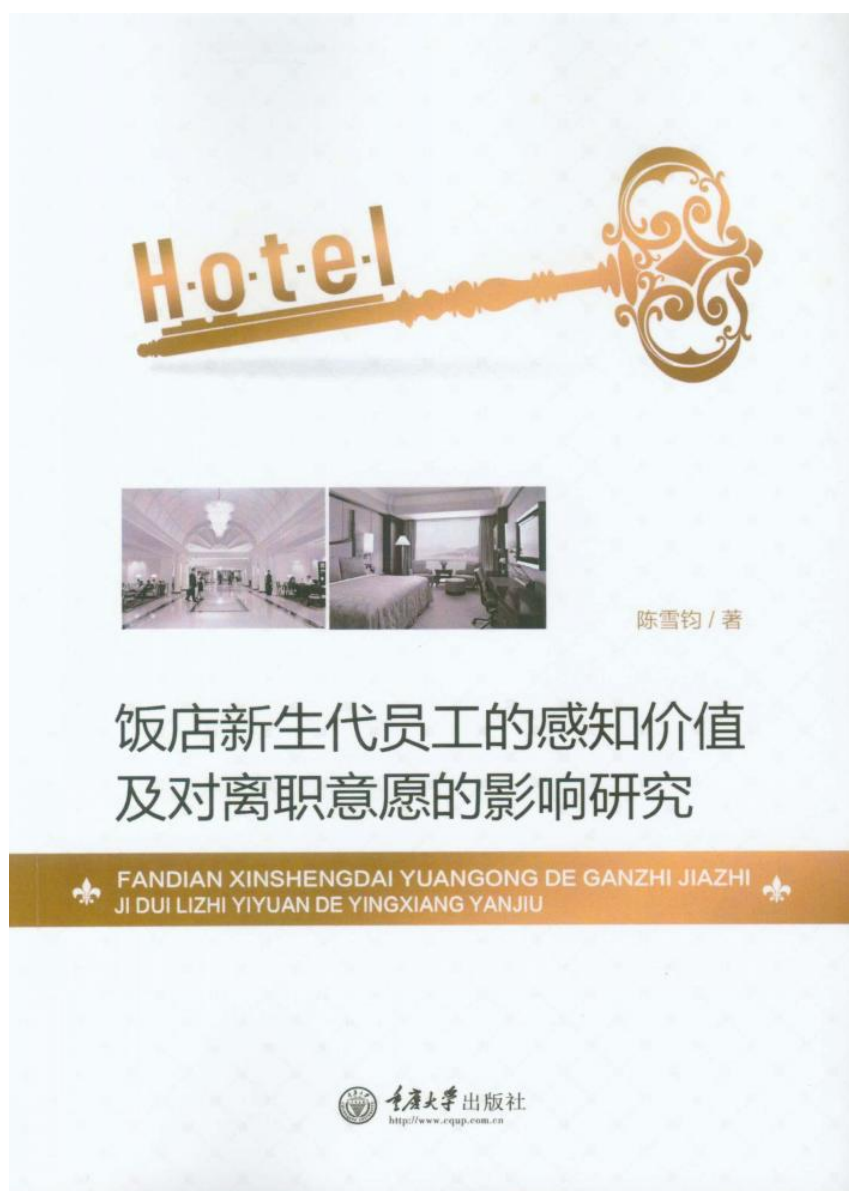


饭店新生代员工的感知价值及对离职意愿的影响研究



作者：陈雪钧著

出版社：重庆：重庆大学出版社

出版日期：2015.12

总页数：254

介绍：新生代员工已经成为我国饭店业员工队伍的主力。新生代员工离职率高是当前我国饭店业普遍存在的问题，这给饭店带来各种直接与间接损失，同时也严重影响了我国饭店业的竞争力和可持续发展。本书从实证主义思想出发，运用访谈、问卷调查、内容分析、独立样本T检验、单因素方差分析、探索性因子分析、验证性因子分析、回归分析、结构方程模型路径分析等研究方法开展相关研究。

说明：登录教客网（<https://www.jiaoke.com/book/detail/96131203.html>）查找全本阅读方式

饭店新生代员工的感知价值及对离职意愿的影响研究 评论地址:

<https://www.jiaokey.com/book/detail/96131203.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/96131203.html>

书名: 饭店新生代员工的感知价值及对离职意愿的影响研究