

赋能型组织



作者：周朝林著

出版社：北京：中国纺织出版社

出版日期：2019.01

总页数：163

介绍：过去的200年里，组织创新经历了三次革命，即工业革命带来的技术创新、生产力革命带来的科学创新以及管理革命带来的知识创新，而组织的功能重心也从管理转向激励。赋能这个词用在管理学中，是指是企业由上而下地释放权力，尤其是员工们自主工作的权力，从而通过去中心化的方式驱动企业组织扁平化，最大限度发挥个人才智慧和潜能。本书从赋能组织的基本概念引入，重点讲述了赋能组织的权力分配、HR管理、领导力、赋能型组织、赋能型团队、赋能型员工，用通俗易懂的语言进行阐述，易于理解和学习。在所有的管理创新中，重点还是赋能型组织变革与人才机制创新，赋能型组织是时代赋予的组织形式，认真学习并加以实践，定然能给企业带来益处。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/14559316.html>）查找全本阅读方式

赋能型组织 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/14559316.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14559316.html>

书名：赋能型组织