

# 管理就是抓绩效重考核 企业绩效考核设计与落地全案 视频学习版

没有绩效产生，管理一文不值  
没有考核驱动，管理就是空谈

## 管理就是 抓绩效 重考核



(视频学习版)

企业绩效考核设计与落地全案

狄振鹏◎著

业绩证明能力，结果说明价值  
只对绩效负责，能者上庸者下  
这才叫管理！



中国经济出版社  
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

作者：狄振鹏著

出版社：北京：中国经济出版社

出版日期：2018.08

总页数：297

介绍：绩效考核是全球企业界公认的最大管理难题。据调查，全球超过90%的企业和跨国公司公开承认，绩效考核没有达到预期的激励效果。绩效考核中的难题始终如影随形：主观评判，缺少公正和客观，常常沦为人际关系的评估，形式主义，指标太多，不透明不公开，员工抵触，主管反感，老板困惑。“早搞早死，晚搞晚死，不搞不死，一搞就死”，成为绩效考核在企业界推广的真实写照。本书从知内涵、定标准、建团队、选策略、走流程、做区分、计薪资、善激励、抓人心、看实效、重改进等11个方面出发，提供了一套绩效管理、执行、监督、考核落地操作方案，让结果有标准，过程有规范，管人有制度，利

益有相关，观察有计分，事实有依据，让绩效考核变得更加公平、公正、公开、有趣，员工乐于考核，享受考核，从而规范团队绩效管理，确保人人高绩效，提升团队的战斗力，提高企业的经营水平。本书适合企业老板、高管阅读及HR使用。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/14482499.html>）查找全本阅读方式

管理就是抓绩效重考核 企业绩效考核设计与落地全案 视频学习版 评论地址：  
<https://www.jiaokey.com/book/detail/14482499.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14482499.html>

书名：管理就是抓绩效重考核 企业绩效考核设计与落地全案 视频学习版