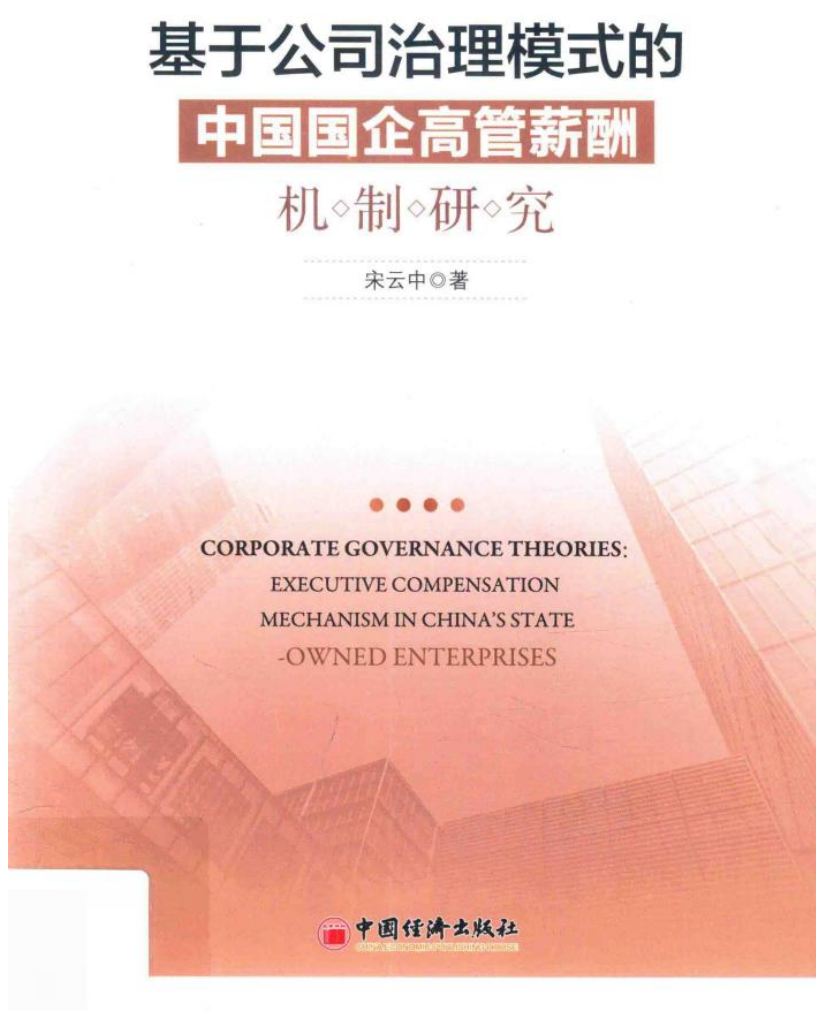


基于公司治理模式的中国国企高管薪酬机制研究



作者：宋云中著

出版社：北京：中国经济出版社

出版日期：2017.10

总页数：238

介绍：本书以公司治理理论为基础,以我国国有企业为研究对象,揭示我国国有企业高管薪酬机制缺陷的本质原因,提出通过完善公司治理模式,实施独立董事制,以构建我国国有企业高管薪酬机制的理论路径。本文采用制度变迁理论,采用调研数据描述我国国企高管薪酬的现状和问题,分析国有企业高管薪酬机制的缺陷根源,为构建合理的国有企业高管薪酬机制提供了实践基础。

说明：登录教客网（<https://www.jiaoke.com/book/detail/14480434.html>）查找全本阅读方式

基于公司治理模式的中国国企高管薪酬机制研究 评论地址: <https://www.jiaokey.com/book/detail/14480434.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14480434.html>

书名: 基于公司治理模式的中国国企高管薪酬机制研究