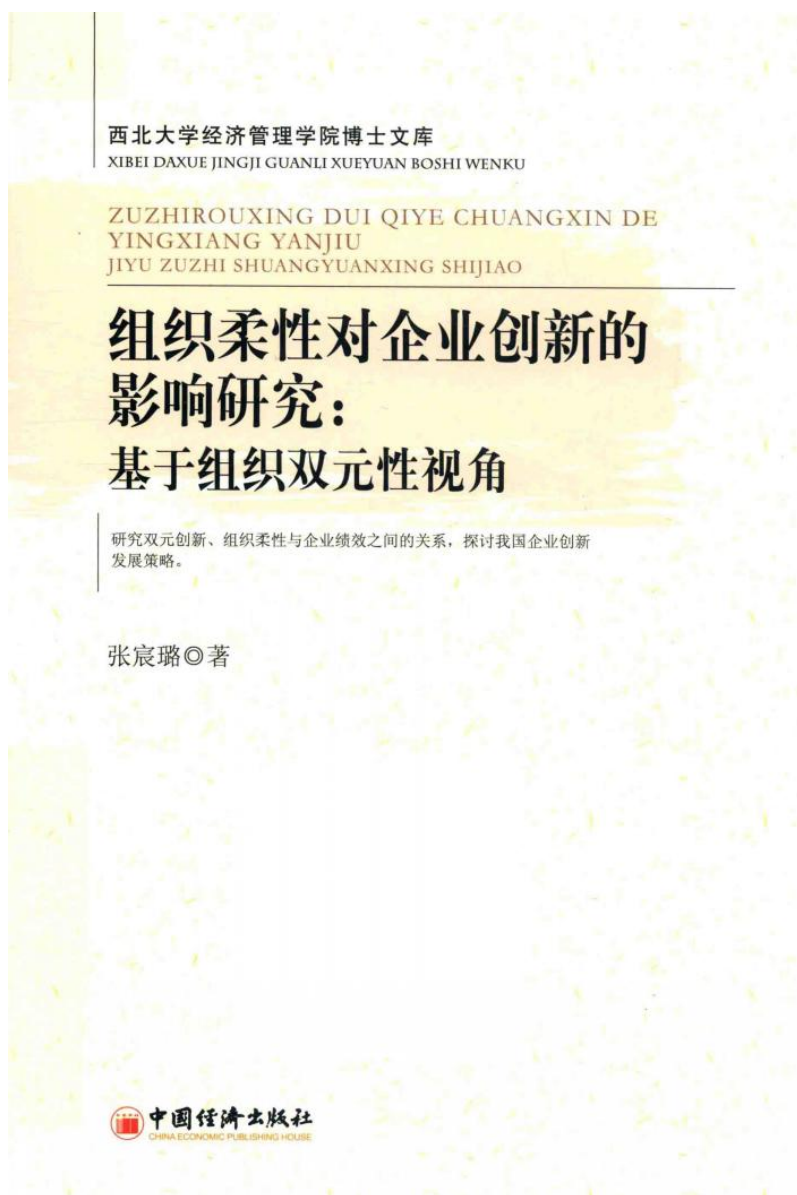


西北大学经济管理学院博士文库 组织柔性对企业创新的影响研究 基于组织双元性视角



作者：张宸璐著

出版社：北京：中国经济出版社

出版日期：2017.04

总页数：182

介绍：现代企业经营环境呈现出不连续的动态变化特征，使得传统的创新发展方式面临巨大挑战，创新发展方式的优劣成为一个企业是否能够保持竞争力的重要决定因素。本书基于组织双元性视角，探讨开放创新背景下组织柔性对创新的影响，以及如何通过构建具有双元性提高企业绩效和竞争优势。本书构建并检验双元创新、组织柔性及企业绩效之间关系的概念模型及假设，研究结果表明平衡型双元创新和组合型双元创新的作用逻辑存在差异，因此对企业绩效的影响方向和强度作用明显不同；而不同模式的双元创新对企业绩效的影响作用受到组织情景因素的影响。本书认为，组织柔性是影响双元创新水平及企业绩

效的重要影响因素。资源柔性和协调柔性作为组织柔性的两种重要形式，具有不同的特点和作用。在不同柔性情景下，企业绩效的水平具有差别性。对中国企业而言，相比资源柔性，协调柔性在一定程度上能够弥补资源柔性的不足，对企业绩效有更明显的影响作用。

说明：登录教客网 (<https://www.jiaokey.com/book/detail/14377702.html>) 查找全本阅读方式

西北大学经济管理学院博士文库 组织柔性对企业创新的影响研究 基于组织双元性视角
评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/14377702.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14377702.html>

书名：西北大学经济管理学院博士文库 组织柔性对企业创新的影响研究 基于组织双元性视角