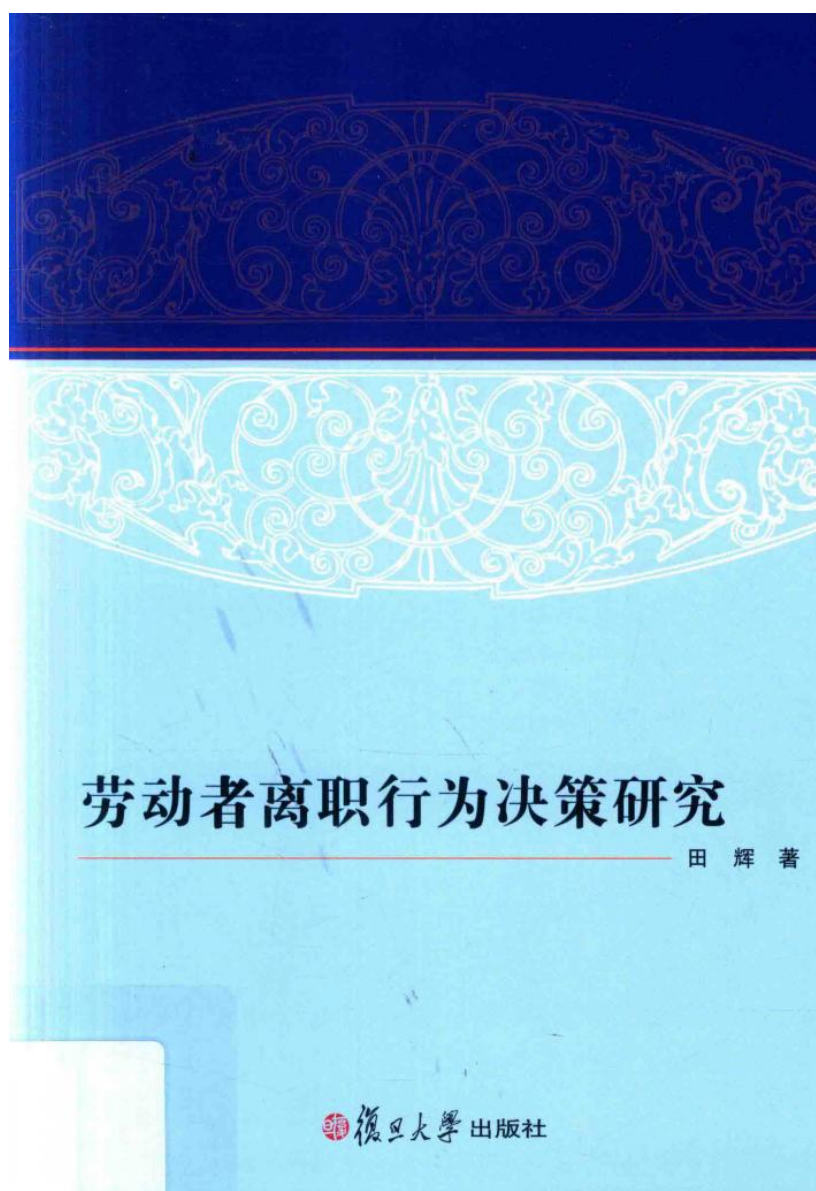


劳动者离职行为决策研究



作者：田辉著

出版社：上海：复旦大学出版社

出版日期：2017.12

总页数：186

介绍：通过研究，《劳动者离职行为决策研究》得出以下结论：劳动契约是针对劳动者与雇主的合作剩余分享的讨价还价谈判形成的，其本质上是不公平的；劳动者的离职是劳动者与雇主双方对讨价还价破裂的反应；工资水平是影响劳动者离职决策的重要因素；劳动者的保留工资相当于劳动者与雇主谈判的风险点，保留工资水平的高低会影响双方的谈判破裂风险程度；人力资本投资具有双重作用。

说明：登录教客网（<https://www.jiaoke.com/book/detail/14348239.html>）查找全本阅读方式

劳动者离职行为决策研究 评论地址: <https://www.jiaokey.com/book/detail/14348239.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14348239.html>

书名: 劳动者离职行为决策研究