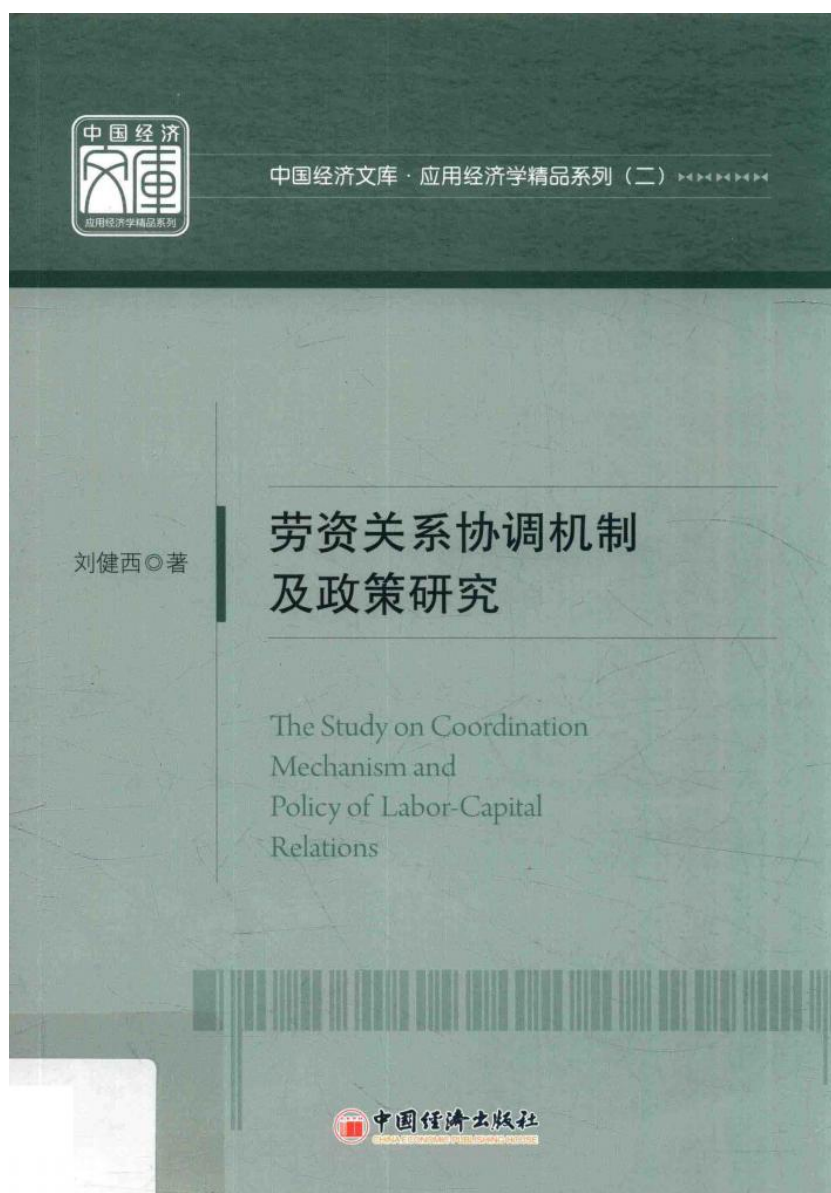


劳资关系协调机制及政策研究



作者：刘健西著

出版社：北京：中国经济出版社

出版日期：2017.09

总页数：169

介绍：劳资关系在本质上是一种经济利益关系，在我国经济转型过程中扮演着关键角色，发挥着重要作用。本文主要借鉴经济学、管理学等学科的理论成果，遵循“构建理论基础—比较研究—揭示现象和存在的问题—成因分析—实证研究—探讨可行性建议”的思路，对劳资关系协调机制及政策进行研究。在对劳资关系进行理论述评和对西方国家协调劳资关系的内容、途径进行比较分析的基础上，结合国有企业、私营企业和外资企业劳资关系的特征，对我国转型期劳资关系的现状与成因进行了较为详细地分析。在实证研究方面，在基于成都、深圳、杭州、青岛四地的问卷调查基础上，对我国转型期劳资关系的基本状况进行统计，根据样本数据分析，提出研究假设，并构建结构方程模型对研究假设进行验

证，*后从机制选择和政策建议两方面提出未来我国劳资关系的调整方向。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/14314160.html>）查找全本阅读方式

劳资关系协调机制及政策研究 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/14314160.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14314160.html>

书名：劳资关系协调机制及政策研究