

组织变革背景下心理契约破裂在决定中国公务员行为中的作用实证研究 英文版



作者：单彬著

出版社：阳光出版社

出版日期：2015.12

总页数：285

介绍：本书稿是作者的博士论文，本论文研究水平达到了领先水平。本研究采用了基于特定问卷的实证研究方法，研究了486名中国各级政府机关的公务员。研究结果在某些方面和西方背景下的研究结果相一致，但在某些方面也存在不一致的地方，这反映出传统的中国文化维度、儒家思想、8

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/14129303.html>）查找全本阅读方式

组织变革背景下心理契约破裂在决定中国公务员行为中的作用实证研究 英文版 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/14129303.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14129303.html>

书名：组织变革背景下心理契约破裂在决定中国公务员行为中的作用实证研究 英文版