

管理潜能的结构特征与显化机理研究：以国有大型制造企业中层管理者为例



作者：叶迎春著

出版社：北京：中国经济出版社

出版日期：2014.03

总页数：220

介绍：《管理潜能的结构特征与显化机理研究：以国有大型制造企业中层管理者为例》提出了构建基于利益相关者的人力资源开发模型，构建企业家基于信任的授权模式，构建企业中层管理者多轨学习链，构建基于潜能开发的人力资源管理操作系统，引导企业中层管理者持续地自我变革的“四构建一引导”措施，丰富了人力资源开发的理论构架，并为企业实践提供了指导和借鉴。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/13515344.html>）查找全本阅读方式

管理潜能的结构特征与显化机理研究：以国有大型制造企业中层管理者为例 评论地址：
<https://www.jiaokey.com/book/detail/13515344.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13515344.html>

书名：管理潜能的结构特征与显化机理研究：以国有大型制造企业中层管理者为例