

组织内社会网络、中心性与工作绩效 B1



作者：刘楼著

出版社：广州：中山大学出版社

出版日期：2008.04

总页数：214

介绍：本书从社会资本的角度研究了组织成员个人的正式结构地位和个人的特点会影响其非正式结构位置的形成，以及个人的非正式结构位置对个人工作绩效的影响。正式结构地位用个人的工作流网络中心性和职务等级来衡量，个人特点则包括性格特点和人口学特征。本书还探讨了自我控制、外向性和责任心等性格特点对非正式结构位置形成的影响。工作绩效则包括任务绩效和辅助绩效，辅助绩效包括人际促进和工作奉献。研究的结论是组织内个人的正式结构地位会影响其非正式结构位置的形成，而个人的非正式结构位置又会影响个人的工作绩效。这告诉管理者在重视组织正式组织结构的同时，要善于从正面来看待组织中的非正式结构，要注意发挥咨询网络和友谊网络的作用。

说明：登录教客网 (<https://www.jiaokey.com/book/detail/12083718.html>) 查找全本阅读方式

组织内社会网络、中心性与工作绩效 B1 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/12083718.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/12083718.html>

书名：组织内社会网络、中心性与工作绩效 B1